

アンケートにご協力下さい

現在当社は名古屋青年会議所主催（後援：愛知県）の「ジェンダー平等を実現する事業」に参加しており、女性社員が活躍するための取り組みを進めています。

取り組みを進めるにあたって参考にしたいため、お忙しいところ大変恐縮ですが、

〇月〇〇日までにご提出下さい。

性別（○で囲む）（１）男 （２）女

年齢（○で囲む）（１）２０～３０歳 （２）３１～４０歳 （３）４１～５０歳
（４）５１～６０歳 （５）６１歳以上

１ あなたにとって当社は働きやすい職場ですか。

（１）はい （２）どちらでもない （３）いいえ

２ １の答えの理由は何ですか。

- （１）制度面（有給休暇・育児休業の取得しやすさ、時短勤務・フレックス制の有無、制度を使いやすくするための広報等）
- （２）企業風土面（働きやすい環境実現に向けた経営者の意思発信の有無、会社や上司に意見が言えるかどうか、残業時間が多い・少ない等）
- （３）ハード面（トイレ・更衣室等の設備の有無等）
- （４）ロールモデルの存在（育児休業から復帰して昇進した先輩の存在等）
- （５）人的環境面（休暇を取るための人員が確保されている、他の社員の理解が得られる等）
- （６）その他（ ）

３ 当社は女性にとって働きやすい職場だと思いますか。

（１）はい （２）どちらでもない （３）いいえ

４ ３の答えの理由は何ですか。

- （１）制度面（有給休暇・育児休業の取得しやすさ、時短勤務・フレックス制の有無、制度を使いやすくするための広報等）
- （２）企業風土面（女性社員が働きやすい会社とすることに向けた経営者の意思発信の有無、会社や上司に意見が言えるかどうか、残業時間が多い・少ない等）
- （３）ハード面（トイレ・更衣室等の設備の有無等）
- （４）ロールモデルの存在（育児休業から復帰して昇進した先輩の有無等）
- （５）人的環境面（休暇を取るための人員が確保の有無、他の社員の理解の有無等）
- （６）その他（ ）

５ 当社が現在取り組んでいる女性が働きやすい職場とするための取り組みをご存知

ですか。

(1) はい (2) どちらでもない (3) いいえ

6 5の答えとなる当社の具体的な取り組みは何ですか。

7 当社をもっと女性が働きやすい職場としたいと思いませんか。

(1) はい (2) どちらでもない (3) いいえ

8 さらに女性が働きやすい職場にするための、今の課題やこうして欲しいという要望があれば教えてください。

●課題

●要望

以上になります。

ご協力いただき、ありがとうございました。