ジェンダー平等社会を推進する企業の取り組み

企業が変わる!
社会を変える!
輝けジェンダーフリー
カンパニー!!

JCI
公益社団法人 名古屋青年会議所

株式会社オピックス

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

なぜ女性を活躍させるのか、女性の活躍とは弊社においてどのような状態なのかを明確にすること(現状で女性の採用も順調であり設備も制度も整ってきているためです。)

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面

男女ともに働きやすい環境を整備することを目的として、推進室を設置しました。

2)制度面

休暇制度の取得可能時期が明確に分かるように掲示を作成しました。

事業内容
卸売業・小売業

男女比

住所　名古屋市東区葵１丁目２６－１２一光新栄ビル４Ｆ
社員数　１８人
ＴＥＬ　０５２－５０８－７４４４
ＦＡＸ　０５２－５０８－７４４５
ＵＲＬ　http://www.opix.co.jp/

桂新堂株式会社

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

制度の周知(産休・育休・復帰後の支援)

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面
働きやすい環境実現に向けた経営者の意思発信の有無、会社や上司に意見が言えるかどうか、残業時間が多い・少ない、社内アンケートによる社員意識の確認を実施しました。

2)制度面
有給休暇・育児休業の取得しやすさ、時短勤務・フレックス制の有無、制度を使いやすくするための広報等について、分かりやすい資料を作成し、全社員がみることのできるグループウェアを利用して発信を行いました。

事業内容
えびせんべいの製造・販売

男女比
80%女性

住所　名古屋市熱田区金山町１－５－４
社員数　６６８人
ＴＥＬ　０５２－３２１－１６００
ＦＡＸ　０５２－３２１－８７００
ＵＲＬ　https://keishindo-recruit.jp/

株式会社ジンキャスト

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

⇒　社員の残業が多く、帰りづらい雰囲気が当たり前になってしまっていたため、
もっと気軽に帰れる雰囲気づくりをし、残業を減らすことが課題でした。

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面
⇒総務側で社員の残業管理を行い、月に一定時間を超えると予測される社員には警告を促し、対象の社員の上司にも報告を行い残業削減を行っています。また、『女性の活躍推進宣言』を会社入口に掲示し、目につくようにしています。

2)制度面
⇒制度としては、各自が週に1日ノー残業デーを設定し、全員の目の届く場所にボードを設置しました。これは必ず設定するものとしています。また、急な事態により帰れない場合は別日で設定することと周知しています。

事業内容
労働者派遣事業・有料職業紹介事業

男女比
90%女性

住所　名古屋市熱田区新尾頭３－２－１
ＫＶＫ金山ビル３階
社員数　２９８名
（うち派遣スタッフ２８４名）
ＴＥＬ　０５２－２２８－７２５０
ＦＡＸ　０５２－２２８－７２６０
ＵＲＬ　http://jincast.co.jp/

東亜物産株式会社

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

・ 産休期間中における人員不足の発生
・ 重量物の運搬や夜間の巡回等、男性向きの職務があること

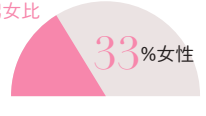
質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面
・ 昼礼、諸会議において意思の発信をしました。

2)制度面
・ 健康増進事業を実施しました。(２回／年のレクリエーション)

3)その他
・ 今年は２０～３０代女性の３割にあたる２人が産休を取得しました。

事業内容
不動産賃貸業･ゴルフ場経営

男女比


住所　名古屋市中区栄４－６－１５
社員数　４５人
ＴＥＬ　０５２－２６２－１０８８
ＦＡＸ　０５２－２６２－１１８６

東洋フォーム印刷株式会社

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

女性が急に増えたので制度など追いついていませんでした。
女性に不向きな作業がありました。

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面

社内アンケートを実施しました。
ランチ会議を定期的に実施しました。

2)制度面

有給を取りやすい環境にしました。
制度面に関してはこれから整備していく予定です。

事業内容
印刷業

男女比

住所　名古屋市緑区鳴海町上汐田１６９番地
社員数　１５人
ＴＥＬ　０５２－６２３－１３２５
ＦＡＸ　０５２－６２２－７００２
ＵＲＬ　https://www.toyoform.com/

株式会社ナニワ

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

株式会社ナニワ

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

育休復帰支援：事業所内保育施設運営のための情報収集が必要でした。

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

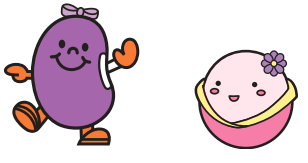
1)風土面

女性社員へ職場環境についてのヒアリングを実施しました。

2)制度面

育休取得者並びに取得経験者へヒアリングを実施しました。

聞いたことはないけれど
食べたことはある会社。



事業内容
各種あんの製造並びに販売

男女比
40%女性

住所　みよし市莇生町下永井田１－２
社員数　１１８人

ＴＥＬ　０５６１－３４－７２８１
ＦＡＸ　０５６１－３４－５５５１
ＵＲＬ　https://www.7281.co.jp

株式会社平岩鉄工所

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

上位者(男性)とのコミュニケーションが上手くとれていませんでした。

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面
女性社員に対し、アンケートを実施しました。困りごと、考えなどを共有し、必要に応じて改善に取り組んでいます。

2)制度面
上記、アンケートにて、「時短勤務の期間を延ばして欲しい」という要望がありました。
(現在は、小学校入学まで)
⇒今後、延長する方向で検討しています。

事業内容
自動車部品製造業

男女比

住所　愛知県碧南市棚尾本町４丁目１０番地
社員数　３００人
ＴＥＬ　０５６６－４１－００８０
ＦＡＸ　０５６６－４８－３２３２
ＵＲＬ　http://www.hiraiwa.ne.jp/

株式会社文方社

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

・ 社屋や設備が古く、女性が働きやすい環境が整っていませんでした。

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面

・ 女性用トイレを改装しました。
・ 女子更衣室にエアコンを新調しました。

2)制度面

・ 就業規則の見直しを行っています。

事業内容
印刷・広告制作業

男女比

住所　名古屋市東区葵１丁目９－１６
社員数　３０人
ＴＥＬ　０５２－９３６－２５１１
ＦＡＸ　０５２－９３６－３５７０
ＵＲＬ　http://www.bunposha.co.jp/

名盛建設株式会社

公益社団法人　名古屋青年会議所
２０１９年度(第６９年度)　ジェンダー平等社会構築委員会

質問①
女性社員の活躍のための課題は、どのようなことでしたか。

休暇取得の確保(産休・育児休暇・有給休暇・介護休暇)

質問②
①の課題解決のためにどのようなことに取り組みましたか。

1)風土面
●社内アンケート後に社長と1対1で面接をし意思発信しました。
●週1度、社長と女性社員のミーティングを実施しました。

2)制度面
●業務の見える化
1人しか分からない仕事をなくすため、業務を書き出しました。

事業内容
土木工事業

男女比

住所　名古屋市緑区浦里５－１００
社員数　５０人

ＴＥＬ　０５２－６２１－４４５５
ＦＡＸ　０５２－６２１－４４１１
ＵＲＬ　http://www.meiseijp.com/

取り組みの成果は、こちらのQRコードからもご覧いただけます